



Grand Heritage  
HOTEL GROUP®

## Solicitud de Empleo

Un empleador con equidad de oportunidad de empleo

ESCRIBA EN LETRA DE MOLDE

### INFORMACION PERSONAL

APELLIDO(S)

NOMBRE(S)

DOMICILIO FISICO (NO P.O. BOX)

Bajo la Ley de Control y la Reforma Migratoria de 1986, los empleadores están obligados a examinar documentación que indique que un individuo se encuentra autorizado para trabajar en los Estados Unidos. ¿Está legalmente autorizado para trabajar en los Estados Unidos?  
 SI  NO

CIUDAD

ESTADO

CODIGO POSTAL

NUMERO DE SEGURO SOCIAL: \_\_\_\_\_

CORREO ELECTRONICO: \_\_\_\_\_

TELEFONO- AREA & NUMERO /ALTERNATIVO

¿Tiene 18 años de edad o más?  SI  NO

¿Tiene más de 21 años de edad? si solicita una posición la cual involucra de bebidas alcohólicas.  SI  NO

### EMPLEO

PUESTO QUE SOLICITA:

FECHA DE SOLICITUD

Las siguientes condiciones pueden ser necesarios en algún momento de una asignación de trabajo. Si fuera necesario, estaría dispuesto a trabajar:

A. ¿Horario Fijo?

SI  NO

B. ¿Horario Rotacional?

SI  NO

C. ¿Un horario diferente de Lunes a Viernes

SI  NO

D. ¿Tiempo Extra?

SI  NO

Por favor, indique su disponibilidad a continuación:

(Si usted tiene libre disponibilidad, indique libre y si usted tiene horas limitadas de disponibilidad, indique las horas disponibles, si usted no está disponible en un día determinado, por favor, indique N/A)

Lunes	Martes	Miercoles	Jueves	Viernes	Sabado	Domingo

¿Ha revisado las funciones esenciales del (os) trabajo (s) para los que está solicitando?  SI  NO

Si usted cree que necesitara alojamiento para poder realizar el trabajo, por favor no dude en hablar de ello en el momento de la entrevista.

(Consideraremos todas las modificaciones razonables que sean necesarias para que los solicitantes / empleados puedan realizar las funciones esenciales de su trabajo.)

Alguna vez ha sido empleado por el Grupo Hotelero Grand Heritage? • SI • NO

En caso afirmativo, indique las fechas: \_\_\_\_\_ Posición (es): \_\_\_\_\_

¿Cómo se entero de nuestra compañía? \_\_\_\_\_

¿Tiene un familiar o cónyuge actualmente empleado en el Grupo Hotelero Grand Heritage? • Sí • NO

Si es así, por favor proporcione su nombre \_\_\_\_\_

(Esta información se solicita únicamente con respecto a la política de asignación de trabajo de los empleados que están relacionados con el Grupo Hotelero Grand Heritage. Por ejemplo, por motivos de trabajo de supervisión, seguridad, seguridad o la moral, el Grupo Hotelero Grand Heritage puede negarse a colocar uno de los cónyuges bajo la supervisión directa del otro cónyuge.)

### EDUCACION Y CAPACITACION

	Nombre y Direccion de la Escuela	Años Completados				Graduado		Tipo de Titulo o Certificado	Area de Estudio
		1	2	3	4	SI	NO		
Preparatoria									
Universidad									
Escuela Técnica									
Otro									

Idiomas:

1. \_\_\_\_\_

LECTURA

ESCRITURA

ORAL

(Liste en los que sea fluido)

2. \_\_\_\_\_

LECTURA

ESCRITURA

ORAL

Habilidades relevantes adquiridas durante el servicio militar de EE.UU.: \_\_\_\_\_

Si usted está solicitando un puesto en el cual conducir es un requisito del trabajo, por favor conteste las siguientes preguntas:

¿Tiene la plena utilización de un automóvil?  SI  NO

¿Tiene una licencia de conducir válida?  SI  NO Numero de Licencia \_\_\_\_\_ Estado emisor \_\_\_\_\_

Fecha de expiración \_\_\_\_\_

¿Es capaz de conducir:  Automático  Estándar

En los últimos tres años: ¿Cuántas violaciones de tráfico ha tenido? \_\_\_\_\_ ¿Cuántos accidentes de tráfico ha tenido? \_\_\_\_\_

## INFORMACION DE SEGURIDAD

**ANTECEDENTES PENALES** (UNA CONVICCIÓN PUEDE SER RELEVANTE SI FUESE RELACIONADA CON EL TRABAJO PERO NO NECESARIAMENTE LE EXCLUYE DEL EMPLEO)

En los últimos 7 años, ¿ha sido condenado por un crimen?, incluyendo ya sea un delito grave o un delito menor. Una "convicción" incluye una declaración de culpabilidad, veredicto o fallo de culpabilidad, independientemente de si la sentencia fue impuesta por el tribunal. [No hay que enumerar (1) condenas relacionadas con marihuana hace más de dos años (que no sean las convicciones de transporte o la entrega de más de una onza de marihuana), (2) las condenas que han sido judicialmente cerrado, expurgado o estatutariamente erradicado, (3) condenas por delitos menores para los que la libertad condicional se ha completado con éxito o exonerado y el caso ha sido judicialmente anulado, y (4) cualquier información relativa a una referencia a, y la participación en cualquier programa de diversión previo al juicio o después del juicio.] (Un "sí" como respuesta no necesariamente lo descalifica para el puesto que usted ha solicitado, en función de factores tales como el tipo de delito y relevancia para el trabajo, la seriedad y la naturaleza de la infracción, y su edad en el momento.)

SI  NO

En caso afirmativo, la localización del estado, fecha y descripción:

\_\_\_\_\_

¿Está usted actualmente en libertad bajo fianza o en su propia fianza en espera de juicio por cualquier delito, incluyendo ya sea un delito grave o un delito menor? (Si la respuesta es "sí" no necesariamente le descalifica para consideración para el empleo.) • SÍ • NO

SI  NO

En caso afirmativo, por favor explique:

\_\_\_\_\_

## INFORMACION DE EMPLEO

Por favor escriba su historial de trabajo durante los últimos 10 años (o últimos 5 empleadores). (Un curriculum no puede ser presentado en lugar de esta solicitud de empleo.) Comience con su empleo más reciente o presente. Incluya trabajo por cuenta propia, los trabajos temporales / de medio tiempo y las asignaciones de educación cooperativa. Explique abajo los periodos de desempleo. (Agregue hojas adicionales si es necesario.)

Nombre y Dirección del Empleador	Fechas De Empleo Mes/Año	Salario Base	Título de la posición y descripción de funciones	Motivo de separación
	DESDE	INICIO \$	Posición:	
	HASTA	FINAL \$	Funciones:	¿Podemos contactar al empleador? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
TELEFONO ( )	SUPERVISOR:			

Nombre y Dirección del Empleador	Fechas De Empleo Mes/Año	Salario Base	Título de la posición y descripción de funciones	Motivo de separación
	DESDE	INICIO \$	Posición:	
	HASTA	FINAL \$	Funciones:	¿Podemos contactar al empleador? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
TELEFONO ( )	SUPERVISOR:			

Nombre y Dirección del Empleador	Fechas De Empleo Mes/Año	Salario Base	Título de la posición y descripción de funciones	Motivo de separación
	DESDE	INICIO \$	Posición:	
	HASTA	FINAL \$	Funciones:	¿Podemos contactar al empleador? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
TELEFONO ( )	SUPERVISOR:			

Nombre y Dirección del Empleador	Fechas De Empleo Mes/Año	Salario Base	Título de la posición y descripción de funciones	Motivo de separación
	DESDE	INICIO \$	Posición:	
	HASTA	FINAL \$	Funciones:	¿Podemos contactar al empleador? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
TELEFONO ( )	SUPERVISOR:			

Nombre y Dirección del Empleador	Fechas De Empleo Mes/Año	Salario Base	Título de la posición y descripción de funciones	Motivo de separación
	DESDE	INICIO \$	Posición:	
	HASTA	FINAL \$	Funciones:	¿Podemos contactar al empleador? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
TELEFONO ( )	SUPERVISOR:			

**Por favor explique los periodos de desempleo** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

<b>REFERENCIAS PERSONALES Y PROFESIONALES</b>			
Nombre	Número Telefónico	Título /Relación	Tiempo de conocerle

<b>CONTACTO DE EMERGENCIA</b>		
Nombre	Número Telefónico	Domicilio

**POR FAVOR LEA CUIDADOSAMENTE LOS SIGUIENTES TERMINOS Y CONDICIONES**

1. Todos los solicitantes y los empleados tienen las mismas oportunidades de empleo con el Grupo Hotelero Grand Heritage, independientemente de la raza, la religión (incluyendo la vestimenta y las prácticas religiosas), color, sexo (incluyendo la lactancia materna), género, identidad o expresión de género, orientación sexual, origen nacional, ascendencia, ciudadanía, estado miembro del servicio uniforme, estado civil, embarazo, edad, estado de salud, discapacidad, características genéticas o cualquier otra categoría protegida por las leyes federales, estatales o locales. El empleo se basará únicamente en las necesidades del Grupo Hotelero Grand Heritage y las capacidades de la persona.
2. Yo certifico que he completado esta solicitud y las declaraciones que he hecho en esta solicitud es verdadera y completa. Autorizo la investigación de todas las declaraciones contenidas en esta solicitud que al Grupo Hotelero Grand Heritage considere relevante para mi trabajo y autorizo a mis empleadores anteriores u otras personas que tengan información acerca de mí o de mi historial, reportar dicha información al Grupo Hotelero Grand Heritage. Yo, libero al Grupo Hotelero Grand Heritage, mi antiguo empleador u otras personas que puedan proporcionar información de cualquier responsabilidad como resultado del suministro de tal información.
3. Entiendo y acepto que si se descubre posteriormente que la información en esta solicitud es falsa o que he fallado en revelar un hecho material, cualquier oferta de empleo que me hizo El Grupo Hotelero Grand Heritage podrá ser retirada inmediatamente o si estoy ya empleado por el Grupo Hotelero Grand Heritage, puedo estar sujeto a despido inmediato a opción del Grupo Hotelero Grand Heritage. En tal caso, la retirada de cualquier oferta de empleo hecha hacia a mí o la terminación del empleo sera sin ninguna obligación o responsabilidad para mí por el Grupo Hotelero Grand Heritage, con excepción de los salarios a la tasa pactada para el trabajo que he realizado para el Grupo Hotelero Grand Heritage.
4. Si llevo a ser empleado, entiendo que debo cumplir con las normas, reglamentos, políticas y procedimientos de la Grand Heritage Hotel Group. Conozco y entiendo las necesidades físicas del trabajo y certifico que soy capaz de realizar estos requisitos de manera segura, con o sin alojamiento.
5. De conformidad con la Ley de Control y la Reforma Migratoria de 1986, el Grupo Hotelero Gran Heritage sólo contratará a personas legalmente autorizadas para trabajar en los Estados Unidos. Entiendo que se me requerirá para completar la verificación de elegibilidad de empleo designada formulario I-9 como una condición de empleo.
6. Entiendo que puede que se me solicite una prueba de droga, el examen médico previo a la contratación y / o una verificación de antecedentes y que mi empleo depende de los resultados. Se me informará si es necesario y completar las autorizaciones necesarias.
7. Las necesidades de negocio pueden a veces hacer las siguientes condiciones obligatorias: las horas extra, trabajo por turnos, un horario de trabajo rotativo, o un horario de trabajo de otro tipo que de lunes a viernes. Entiendo y acepto las variables de horas y / o horarios de las condiciones de empleo.
8. Esta solicitud de empleo es valida solo por 30 días. Al término de este tiempo, si no he obtenido respuesta del Grupo Hotelero Grand Heritage y todavía deseo ser considerado para el empleo, será necesario llenar una nueva solicitud.
9. Entiendo y acepto que si soy empleado como resultado de esta solicitud, mi empleo será por un período no especificado de forma voluntaria, por lo que entiendo que significa que mi empleo puede ser terminado por el Grupo Hotelero Grand Heritage o por mí en cualquier momento, con o sin causa o aviso. El empleo a voluntad sólo puede ser modificado por un contrato de trabajo escrito individual firmado por el Director Corporativo de Recursos Humanos del Grupo Hotelero Grand Heritage y por mí.

\_\_\_\_\_  
 FIRMA DEL SOLICITANTE

\_\_\_\_\_  
 FECHA

El Grupo Hotelero Grand Heritage es un empleador de equidad de oportunidades.